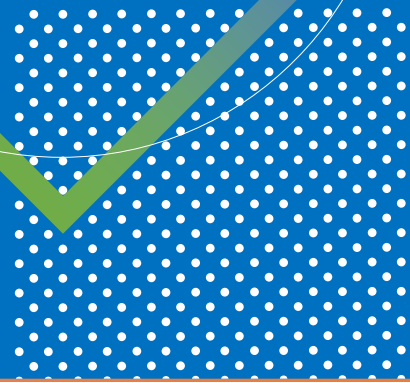


ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2022



Contents

1. Εισαγωγή	2
2. Αποτελέσματα της Συνέλευσης των Μετόχων και Ανταπόκριση	3
3. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ.....	3
4. Αποδοχές σε μετοχές ή / και δικαιώματα προαίρεσης	7
5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	7
6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και εφαρμογή των κριτηρίων απόδοσης.....	7
6.1. Πολιτική Αποδοχών.....	7
6.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	7
6.2.1. Σταθερές αποδοχές	8
6.2.2. Μεταβλητές αποδοχές	9
6.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	10
7. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	11
8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	11

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των Μετόχων. Η Έκθεση παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της εταιρείας «Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Α.Ε.» (στο εξής «ΟΠΑΠ» ή «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2022.

Η τροποποιημένη Πολιτική σχεδιάστηκε από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (στο εξής «ΕΑΥ»), και εγκρίθηκε από το ΔΣ, στο οποίο τα Εκτελεστικά Μέλη δε συμμετείχαν στην ψηφοφορία. Στη συνέχεια, η τροποποιημένη Πολιτική εγκρίθηκε από την 21^η Γενική Συνέλευση των Μετόχων που έλαβε χώρα στις 17.06.2021.

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022, ο ΟΠΑΠ που είναι η μεγαλύτερη εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στην Ελλάδα, ανακοίνωσε Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR) € 1.333,2 εκ. (+35.3% σε σύγκριση με το 2021) ενώ του Ομίλου ανήλθαν σε € 1.939,0 εκ., (+26,0% σε σύγκριση με το 2021) προερχόμενα από Αριθμολαχεία, Στοιχηματισμό, VLTs, Σκρατς, Λαχεία και Online Καζίνο. Τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας ανήλθαν σε € 363,6 εκ. (+37,2% σε σύγκριση με το 2021) ενώ του Ομίλου σε € 592,3 εκ. (+128,3% σε σύγκριση με το 2021). Τόσο η Εταιρεία όσο και Όμιλος κατέγραψαν ισχυρή χρηματοοικονομική θέση με Καθαρό Δανεισμό ποσού € 530,3 εκ. και € 60,3 εκ. αντιστοίχως.

Για το έτος 2022 η συνολική πρόταση διανομής στους μετόχους της Εταιρείας προς την Ετήσια Γενική Συνέλευση («ΕΓΣ») ανέρχεται σε € 1,45 ανά μετοχή από τα οποία € 1,00 ανά μετοχή αφορά διανομή μερίσματος (€ 0,30 καταβλήθηκε τον Νοέμβριο 2022) και € 0,45 ανά μετοχή αφορά επιστροφή κεφαλαίου.

Δεν υπήρξε κανένα γεγονός στο επιχειρησιακό περιβάλλον της Εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους που να επηρεάσει τις αποδοχές των μελών ΔΣ.

Δεν διαπιστώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική για το οικονομικό έτος 2022.

Αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου το 2022

Η θητεία του ΔΣ έληξε στις 09.06.2022. Η ΕΓΣ που συνήλθε στις 09.06.2022 εξέλεξε το νέο ΔΣ αποτελούμενο από τα ακόλουθα μέλη: τους κ.κ. Kamil Ziegler, Jan Karas, Pavel Šaroch, Pavel Mucha, Robert Chvátal, Igor Rusek, Theodore Panagos, Georgios Mantakas και τις κ.κ. Katarina Kohlmayer, Nicole Conrad-Forker, Cherrie Mae Chiomento-Ferreria. Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε ο κ. Pavel Saroch στις 09.06.2022 (μέχρι τότε ήταν Β' Αντιπρόεδρος).

Η θητεία των κ.κ. Σπυρίδωνα Φωκά, Χρήστου Κοπελούζου, Στυλιανού Κωστόπουλου, Rudolf Jurcik, Νικολάου Ιατρού και της κας Βασιλικής Καραγιάννη έληξε στις 09.06.2022.

Το ΔΣ εξέλεξε στις 09.06.2022 ως μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων τους κ.κ. Igor Rusek, Theodore Panagos (θέσεις που κατείχαν μέχρι τότε οι κ.κ. Pavel Saroch και Νικόλαος Ιατρού) και την κα. Nicole Conrad-Forker.

Τέλος, το ΔΣ εξέλεξε στις 09.06.2022 ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου (εφεξής «ΕΕ») την κα. Cherrie Mae Chiomento-Ferreria, τον κ. Γεώργιος Μάντακας (θέσεις που κατείχαν μέχρι τότε η κ. Βασιλική Καραγιάννη και ο κ. Rudolf Jurcik) και την Dr. Nicole Conrad Forker. Η ΕΕ διόρισε στις 09.06.2022 την κα. Cherrie Mae Chiomento-Ferreria ως Πρόεδρο του ΕΕ, θέση την οποία μέχρι τότε κατείχε η κα. Nicole Conrad Forker.

Σε ευθυγράμμιση με τις διατάξεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, τόσο η Επιτροπή Ελέγχου όσο και η Επιτροπή Αποδοχών και Δεξιοτήτων είναι είτε κατά πλειοψηφία ανεξάρτητες με ανεξάρτητο Πρόεδρο είτε πλήρως ανεξάρτητες.

Η Έκθεση είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του ΟΠΑΠ (<https://www.opap.gr/en/>) για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών από τη ΓΣ. Η Εταιρεία θα διατηρήσει την Έκθεση διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της για περίοδο μεγαλύτερη των δέκα (10) ετών, με την προϋπόθεση να μην περιλαμβάνει πλέον τα προσωπικά στοιχεία των Μελών του ΔΣ και με την επιφύλαξη των διατάξεων του Γενικού Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ.

2. Αποτελέσματα της Συνέλευσης των Μετόχων και Ανταπόκριση

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112, παρ. 3 του Ν.4548/2018, επισημαίνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2021 υπερψηφίστηκε με πλειοψηφία 98,0% των μετόχων που συμμετείχαν στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 09.06.2022.

3. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Οι παρακάτω πίνακες 1.α και 1.β, καταρτίστηκαν για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη ΔΣ του ΟΠΑΠ, καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο.

Ο πίνακας 1.α αποτυπώνει τις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2022 και 2021 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, ενώ ο πίνακας 1.β αποτυπώνει τις συνολικές αποδοχές από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου.

Σε περίπτωση που τα μέλη του ΔΣ εκλέγονται σε Διοικητικά Συμβούλια συνδεδεμένων και θυγατρικών εταιρειών του ΟΠΑΠ μπορούν να λαμβάνουν ξεχωριστές αποδοχές από αυτές. Σε αυτή την περίπτωση, οι ετήσιες αποδοχές ανά εταιρεία δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των ετήσιων αποδοχών που λαμβάνουν από τον ΟΠΑΠ.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστα ποσά (μεικτά). Σημειώνεται ότι βάσει της Πολιτικής, τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ που δεν έχουν ελληνική εθνικότητα, λαμβάνουν τα ποσά των αποδοχών τους ΚΑΘΑΡΑ προκειμένου να διασφαλίζεται ότι δεν επηρεάζονται από τις διακυμάνσεις των προβλεπόμενων υποχρεωτικών παρακρατήσεων. Οι ΚΑΘΑΡΕΣ αποδοχές προκύπτουν, εν προκειμένω, αφαιρώντας τις προβλεπόμενες από τον νόμο ασφαλιστικές εισφορές και τον φόρο μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ) βάσει της ισχύουσας σχετικής κλίμακας.

Σημειώνεται ότι οι μεικτές αποδοχές των εκτελεστικών μελών του ΔΣ μειώθηκαν το 2022 έναντι του 2021, ενώ τα καθαρά ποσά παρέμειναν αμετάβλητα, ως αποτέλεσμα της

περεταίρω μείωσης των συντελεστών κοινωνικής εισφοράς που εφαρμόστηκαν στην Ελλάδα από τον Ιούνιο του 2022.

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2022 και 2021 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Μικτά ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικ/κό έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη					
Kamil ZIEGLER Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	789.421,29	83.600,00	63.861,56	689.593,00	0,00	0,00	0,00	1.626.475,86	58%	42%
	2021	789.713,73	75.200,00	54.449,62	628.023,00	0,00	0,00	0,00	1.547.386,35	59%	41%
Jan KARAS Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	480.548,81	66.600,00	125.517,08	423.136,00	0,00	0,00	0,00	1.095.801,89	61%	39%
	2021	543.466,24	49.200,00	113.395,62	338.902,00	0,00	0,00	0,00	1.044.963,86	68%	32%
Σπυρίδων ΦΩΚΑΣ Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022	2022	0,00	48.266,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.266,67	100%	0%
	2021	0,00	85.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	85.200,00	100%	0%
Pavel SAROCH B' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών	2022	0,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	100%	0%
	2021	0,00	21.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.600,00	100%	0%
Pavel MUCHA Επικεφαλής Οικονομικών-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	397.680,56	75.600,00	118.122,27	200.226,00	0,00	0,00	0,00	791.628,83	75%	25%
	2021	397.973,03	81.328,97	111.695,35	149.235,00	0,00	0,00	0,00	740.232,35	80%	20%
Katarina KOHLMAYER DUBIELOVA Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	0,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	100%	0%
	2021	0,00	21.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.600,00	100%	0%
Robert CHVATAL Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών έως 17.06.2021	2022	0,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	100%	0%
	2021	0,00	21.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.600,00	100%	0%
Χρήστος ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	0,00	13.166,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.166,67	100%	0%
	2021	0,00	21.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.600,00	100%	0%
Στυλιανός ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	0,00	13.166,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.166,67	100%	0%
	2021	0,00	21.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.600,00	100%	0%
Νικόλαος ΙΑΤΡΟΥ Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών από 17.06.2021	2022	0,00	13.166,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.166,67	100%	0%
	2021	0,00	21.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.600,00	100%	0%
Igor RUSEK Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου έως 17.06.2021	2022	0,00	16.833,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.833,33	100%	0%
	2021	0,00	21.026,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.026,67	100%	0%
Rudolf JURCIK Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	2022	0,00	23.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23.700,00	100%	0%
	2021	0,00	45.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.600,00	100%	0%
Δημητράκης ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου έως 17.06.2021	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
	2021	0,00	29.326,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29.326,67	100%	0%
Dr. Nicole CONRAD - FORKER Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου από 17.06.2021 & Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών από 17.06.2021	2022	0,00	56.633,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56.633,33	100%	0%
	2021	0,00	27.806,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.806,67	100%	0%
Βασιλική ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου από 17.06.2021	2022	0,00	23.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23.700,00	100%	0%
	2021	0,00	24.573,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.573,33	100%	0%
Cherrie Mae CHIOMENTO-FERRERIA Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από 09.06.2022	2022	0,00	33.666,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33.666,67	100%	0%
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
Θεόδωρος ΠΑΝΑΓΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων από 09.06.2022	2022	0,00	16.833,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.833,33	100%	0%
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
Γεώργιος ΜΑΝΤΑΚΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από 09.06.2022	2022	0,00	30.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.300,00	100%	0%
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (εκτός της Μητρικής Εταιρείας) (Μικτά ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικ/κό έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη					
Kamil ZIEGLER (1) Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	0,00	53.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53.600,00	100%	
	2021	0,00	53.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53.600,00	100%	
Jan KARAS (2) Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	0,00	36.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.600,00	100%	
	2021	0,00	27.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.600,00	100%	
Σπυρίδων ΦΩΚΑΣ (3) Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022	2022	0,00	35.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35.100,00	100%	
	2021	0,00	63.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63.600,00	100%	
Pavel MUCHA (4) Επικεφαλής Οικονομικών-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2022	0,00	45.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.600,00	100%	
	2021	0,00	59.728,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59.728,97	100%	

(1) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2022, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), Opap Cyprus Ltd (18.000) και Neurosoft S.A. (8.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), Opap Cyprus Ltd (18.000) και Neurosoft S.A. (8.000).

(2) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2022, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (9.000) και Opap Cyprus Ltd (18.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600) και Opap Cyprus Ltd (18.000).

(3) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2022, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (9,000), Opap Cyprus Ltd (7,500) και Opap Sports Ltd (9,000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18,000), Opap Cyprus Ltd (18,000) και Opap Sports Ltd (18,000).

(4) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2022, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9,600), Opap Investment Ltd (18,000) και Opap Sports Ltd (18,000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9,600), Opap Investment Ltd (18,000), Opap Cyprus Ltd (14.128) και Opap Sports Ltd (18,000).

4. Αποδοχές σε μετοχές ή / και δικαιώματα προαίρεσης

Η Εταιρεία δεν παρείχε στα μέλη ΔΣ αποδοχές μέσω προγραμμάτων διάθεσης/αγοράς μετοχών ή δωρεάν διάθεσης μετοχών κατά το οικονομικό έτος 2022.

5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022. Με βάση την εγκεκριμένη Πολιτική, η Εταιρεία δεν μπορεί να ζητήσει την επιστροφή μεταβλητών αποδοχών που έχουν καταβληθεί.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και εφαρμογή των κριτηρίων απόδοσης

6.1. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική της Εταιρείας εφαρμόζεται για τις αποδοχές όλων των μελών του ΔΣ, και έχει σχεδιαστεί κατά τέτοιο τρόπο ώστε να είναι δίκαιη αναφορικά με τις συνθήκες αποδοχών όλων των υπαλλήλων της, και να ευθυγραμμίζει τις αποδοχές του ΔΣ με τα συμφέροντα των μετόχων της. Ο στόχος της Πολιτικής είναι να συμβαδίζει με τις πρακτικές της αγοράς, αλλά και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, τους μετόχους της, τους πελάτες της και τον ευρύτερο κύκλο των ενδιαφερόμενων μερών της. Βάσει των ανωτέρω, η Πολιτική βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Διαφάνεια,
- Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ μετόχων και διοίκησης,
- Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ υπαλλήλων και διοίκησης,
- Προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων ανθρώπων,
- Αποδοχές βάσει απόδοσης.

Όλες οι αποδοχές υπόκεινται στις προβλεπόμενες από το νόμο κρατήσεις, ήτοι, ασφαλιστικές εισφορές, φόρος χαρτοσήμου και φόρος μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ).

6.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

- Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κατείχαν τις θέσεις του Εκτελεστικού Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου, και Επικεφαλής Οικονομικών.
- Η ΕΑΥ έλεγξε την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ και πρότεινε αντιστοίχως τις τελικές αποδοχές αυτών στο ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν συμμετείχαν στη λήψη της οριστικής απόφασης σχετικά με την τελική διαμόρφωση αποδοχών.
- Οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ περιλάμβαναν τις ετήσιες βασικές αποδοχές, προαιρετικές παροχές σε είδος, καθώς επίσης μεταβλητές αποδοχές που αποτελούνται από ένα ετήσιο μόνους και ένα μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων που συνίσταται σε διανομή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας. Τα δεδομένα των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να καταβάλλονται τοις μετρητοίς, ως διανομή μέρους των καθαρών κερδών, κατόπιν εγκρίσεως από τη ΓΣ. Η τελική κατανομή σε κάθε δικαιούχο για τις προαναφερθείσες αμοιβές και παροχές θα γίνει σύμφωνα με τις συστάσεις της ΕΑΥ.

6.2.1. Σταθερές αποδοχές

6.2.1.1 Βασικές αποδοχές

Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, καταβλήθηκαν σε 14 μηνιαίους μισθούς. Οι σταθερές αποδοχές αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022, οι σταθερές αποδοχές ήταν ανταγωνιστικές σε σχέση με εκείνες σε συγκρίσιμες επιχειρήσεις (σε Ελλάδα και Ευρώπη), αλλά και κατάλληλα διαμορφωμένες, λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας.

6.2.1.2 Αμοιβές για συμμετοχή σε Επιτροπές

Κάθε Μέλος του ΔΣ έλαβε ετήσια σταθερή αμοιβή όπως απεικονίζεται στον σχετικό πίνακα (κάτω του ορίου των € 36.000 που προβλέπεται από την Πολιτική). Προκειμένου να λάβει κάποιος το 100% των αμοιβών του ΔΣ, απαιτείται η συμμετοχή σε όλες τις συνεδριάσεις. Σε περίπτωση συμμετοχής χαμηλότερης του 70%, οι αμοιβές του ΔΣ μειώνονται αναλόγως. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022, δεν υπήρξαν τέτοιες περιπτώσεις. Έξοδα όπως ταξίδια και διαμονή σχετικά με τις συνεδριάσεις του ΔΣ και των Επιτροπών, καθώς και άλλα σχετικά έξοδα, αποζημιώθηκαν.

6.2.1.3 Παροχές

Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δικαιούνται παροχές σε είδος και εταιρικά μέσα, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου, ιδιωτικής ασφάλισης υγείας (συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης συζύγων και παιδιών), ομαδικών ασφαλιστικών συμβολαίων υγείας και ζωής, κάρτας καυσίμων, εταιρικής πιστωτικής κάρτας, φορητού υπολογιστή και θέσης στάθμευσης.

Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ που είναι μόνιμοι κάτοικοι εξωτερικού είχαν πρόσβαση στις παρακάτω παροχές:

- Μίσθωση κατοικίας, το μέγεθος και το μηνιαίο μίσθωμα της οποίας καθορίστηκε βάσει του μεγέθους της οικογένειας,
- Καθορισμένος αριθμός και κατηγορία αεροπορικών εισιτηρίων προς τη χώρα καταγωγής,
- Υποστήριξη προκειμένου να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις υποβολής φορολογικής δήλωσης στη χώρα υποδοχής, μέσω του αρμόδιου φορολογικού συμβούλου της Εταιρείας,
- Πληρωμή διδάκτρων των παιδιών μέχρι την ολοκλήρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,
- Διεθνής ιατρική κάλυψη και επιπλέον κάλυψη για ενδεχόμενη ταξιδιωτική ασφάλιση (επίσης για τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας).

Οι παραπάνω επιπρόσθετες παροχές εγκρίνονται από το ΔΣ κατόπιν αντίστοιχης εισήγησης της ΕΑΥ, με βάση την ισχύουσα «Πολιτική Αλλοδαπών Στελεχών» της Εταιρείας. Το ετήσιο κόστος των προαναφερόμενων παροχών έχουν ως ανώτατο όριο το 40% των σταθερών ετήσιων αποδοχών ανά Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

6.2.2. Μεταβλητές αποδοχές

6.2.2.1 Ετήσιο Μπόνους

Τα κριτήρια απόδοσης για το ετήσιο μπόνους ήταν ευθυγραμμισμένα με τους βραχυπρόθεσμους στόχους της Εταιρείας, όπως καθορίζονται από τις στρατηγικές προτεραιότητες αυτής.

Το ετήσιο μπόνους των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ αντικατοπτρίζει την προσωπική απόδοση για το οικονομικό έτος 2022 καθώς επίσης τη συνολική απόδοση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη βασικούς δείκτες μέτρησης της κερδοφορίας. Οι Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (στο εξής «ΚΔΑ») χωρίστηκαν μεταξύ α) χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου (τουλάχιστον 50%), όπως Έσοδα, Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων, Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων από Διαδικτυακά παίγνια (online EBITDA) και ενεργοί διαδικτυακοί (online) παίκτες, και β) μη χρηματοοικονομικών, όπως η προσωπική απόδοση όπως επίσης και άλλα ποιοτικά ή επιχειρηματικά λειτουργικά κριτήρια (μέχρι 50%).

Οι στόχοι απόδοσης για κάθε ΚΔΑ τέθηκαν από την ΕΑΥ κατά την έναρξη της περιόδου αναφοράς. Στο τέλος του οικονομικού έτους 2022, η ΕΑΥ αξιολόγησε την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ έναντι των προκαθορισμένων -και όπου χρειαζόταν προσαρμοσμένων με βάση την τρέχουσα οικονομική συγκυρία- στόχων προκειμένου να καθορίσει τα ποσοτικά και ποιοτικά επιτεύγματα, και υποβάλλει αντίστοιχες προτάσεις στο ΔΣ.

Η αξιολόγηση του 2022 ανέδειξε τα εξής:

α) Κριτήρια απόδοσης της Εταιρείας: Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) (50% στάθμιση), Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών (GGR) (25% στάθμιση), Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων από διαδικτυακά παίγνια (online EBITDA) (12,5% στάθμιση) και Ενεργοί διαδικτυακοί (online) παίκτες (12,5% στάθμιση)

β) Τελική εκπλήρωση στόχου: 99,6%.

γ) Ποσοστό τελικής επίτευξης μπόνους: 97,1%

Για το οικονομικό έτος 2022 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική αναφορικά με το ετήσιο μπόνους των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ της Εταιρείας η απόδοση των οποίων σχετίζεται με συγκεκριμένους στόχους που έχουν τεθεί από την Εταιρεία και λαμβάνοντας υπόψιν την σχετική σύσταση της ΕΑΥ, αποφασίστηκε η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού έως € 1.312.955. Το παραπάνω ποσό θα καταβληθεί σε μετρητά ως διανομή κερδών από τα Καθαρά Κέρδη της χρήσης 2022 της Εταιρείας και το οποίο τελεί υπό την έγκριση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων 2022, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 27.04.2023.

Τα τελικά ποσά για το 2022 που θα εγκριθούν από την ΕΓΣ θα αποτυπωθούν στην Έκθεση του επόμενου οικονομικού έτους.

6.2.2.2 Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (στο εξής «ΜΠΠΚ») ευθυγραμμίζει τις τελικές αποδοχές με τη μακροπρόθεσμη απόδοση της Εταιρείας και συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας, γνωστοποιώντας στους συμμετέχοντες τη σημασία της μακροπρόθεσμα προσανατολισμένης επαγγελματικής συμπεριφοράς και των οικονομικών αποτελεσμάτων, και περιλαμβάνει τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ.

Κατόπιν σχετικής σύστασης της ΕΑΥ, αποφασίστηκε η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών σε Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και άλλα Στελέχη της Ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας για την περίοδο 2020-2022, βάσει της από 25.06.2020 απόφασης της 20ης ΤΓΣ της Εταιρείας υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προτάθηκαν από το ΔΣ. Το ποσό αυτό θα καταβληθεί σε μετρητά μέσω διανομής κερδών από τα Καθαρά Κέρδη της Εταιρείας του οικονομικού έτους 2022. Η ΤΓΣ εξουσιοδότησε περαιτέρω: α) την ΕΑΥ να εξειδικεύσει το ακριβές ποσοστό της σύνθετης ανάπτυξης εντός του αναφερόμενου κατά την ΤΓΣ εύρους, και β) το ΔΣ της Εταιρείας να ορίσει περαιτέρω τους όρους και τις προϋποθέσεις του ΜΠΠΚ για τα έτη 2020 έως 2022, κατά τη διακριτική του ευχέρεια, καθώς και να προβεί σε οποιαδήποτε σχετική ενέργεια και να λάβει οποιαδήποτε σχετική απόφαση αναφορικά με το ΜΠΠΚ, εντός των ορίων της κείμενης νομοθεσίας και εντός του πεδίου εφαρμογής των όρων και προϋποθέσεων που παρουσιάστηκαν από το ΔΣ στην ΤΓΣ, πάντοτε κατόπιν των σχετικών εισηγήσεων της ΕΑΥ. Η Εταιρεία κατά τα έτη 2020-2022 σχημάτισε πρόβλεψη € 5.195.636 για μέγιστο αριθμό είκοσι (20) δικαιούχων, εκτελεστικών μελών ΔΣ και λοιπού βασικού Διευθυντικού Προσωπικού. Το ποσό αυτό θα καταβληθεί σε μετρητά ως διανομή κερδών από τα Καθαρά Κέρδη της χρήσης 2022 της Εταιρείας. Το παραπάνω ποσό δεν είχε κατανεμηθεί μέχρι την ημερομηνία οριστικοποίησης της παρούσας Έκθεσης καθώς υπόκειται στην έγκριση της ΕΓΣ 2023 η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 27.04.2023 και επίσης, βασίζεται στην εξουσιοδότηση της ΕΑΥ για την οριστική κατανομή του ποσού σε κάθε δικαιούχο.

Η διανομή του ΜΠΠΚ, συμπεριλαμβανομένων λεπτομερειών για την πραγματική απόδοση, τους στόχους απόδοσης και τη σχετική επίτευξη, θα τεκμηριωθεί στην Έκθεση του επόμενου οικονομικού έτους.

6.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ:

- Το ΔΣ απαρτίζεται από οκτώ (8) Μη Εκτελεστικά Μέλη και τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν ετήσιες σταθερές αποδοχές που δεν υπερέβησαν το ποσό των € 36.000 που προβλέπεται από την Πολιτική Αποδοχών
- Επιπρόσθετα, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου δικαιούνται συμπληρωματική ετήσια αμοιβή η οποία δεν υπερέβη το τριπλάσιο των σταθερών ετήσιων αποδοχών για το ρόλο τους ως τακτικά μέλη του ΔΣ
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν μεταβλητές αποδοχές, συνταξιοδοτικές εισφορές ή δάνεια

- Τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ εγκρίθηκαν από τον Πρόεδρο του ΔΣ
- Μπορεί να ζητηθεί από μεμονωμένα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ να αναλάβουν συγκεκριμένες έκτακτες εργασίες πέραν των κανονικών καθηκόντων τους, που ανατίθενται από το ΔΣ, σύμφωνα με το πλαίσιο συναλλαγών συνδεδεμένων μερών. Σε κάθε τέτοια περίπτωση, το ΔΣ ορίζει μια πάγια αμοιβή για τις εργασίες που διεξάγονται στο πλαίσιο αυτών των αναθέσεων. Οι αμοιβές για έκτακτες αναθέσεις των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των €3 6.000 ανά έτος, ανά άτομο. Δεν προέκυψαν τέτοιες περιπτώσεις για το οικονομικό έτος 2022.

7. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν διαπιστώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική για το οικονομικό έτος 2022.

Πρέπει να σημειωθεί, ότι ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Οδυσσέας Χριστοφόρου, δεν περιλαμβάνεται στην παρούσα Έκθεση, καθώς το χαρτοφυλάκιο καθηκόντων του είναι πολύ συγκεκριμένο και, ως εκ τούτου, δεν αντικαθιστά τον Διευθύνοντα Σύμβουλο όταν εκείνος/η απουσιάζει.

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Ο πίνακας 2 παρακάτω, παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών στις αποδοχές των μελών ΔΣ, την απόδοση της Εταιρείας, καθώς και τη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των Εκτελεστικών μελών ΔΣ, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την Εταιρική επίδοση

	Μεταβολή 2019 - 2018		Μεταβολή 2020 - 2019		Μεταβολή 2021 - 2020		Μεταβολή 2022 - 2021		Οικονομικό έτος 2022
	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)
Αμοιβή του μέλους ΔΣ									
Kamil ZIEGLER Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	771.644,71	53,1%	-649.036,15	-29,2%	-28.342,95	-1,8%	79.089,51	5,1%	1.626.475,86
Jan KARAS Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	0,00	0,0%	559.789,73	0,0%	485.174,13	86,7%	50.838,03	4,9%	1.095.801,89
Σπυρίδων ΦΩΚΑΣ Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022	0,00	0,0%	-14.400,00	-14,5%	-18.000,00	-21,1%	-36.933,33	-43,3%	48.266,67
Ravel SAROCH Β' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος έως 09.06.2022 ΔΣ, Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος από 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων από 09.06.2022	-4.403,23	-11,1%	-13.596,77	-38,6%	0,00	0,0%	8.400,00	38,9%	30.000,00
Ravel MUCHA Επικεφαλής Οικονομικών-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	130.550,88	0,0%	643.527,55	492,9%	-33.846,08	-4,4%	51.396,48	6,9%	791.628,83
Katarina KOHLMAYER DUBIELOVA Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2.040,00	0,0%	19.560,00	958,8%	0,00	0,0%	8.400,00	38,9%	30.000,00
Robert CHVATAL Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	8.400,00	38,9%	30.000,00
Χρήστος ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	-8.433,33	-39,0%	13.166,67
Στυλιανός ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022	6.840,00	46,3%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	-8.433,33	-39,0%	13.166,67
Νικόλαος ΙΑΤΡΟΥ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων έως 09.06.2022	11.100,00	0,0%	10.500,00	94,6%	0,00	0,0%	-8.433,33	-39,0%	13.166,67
Igor RUSEK Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων από 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	-24.573,33	-53,9%	-4.193,34	-19,9%	16.833,33
Rudolf JURCIK Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	-21.900,00	-48,0%	23.700,00
Cherrie Mae SCHIOMENTO-FERRERIA Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	33.666,67	0,0%	33.666,67
Dr. Nicole CONRAD - FORKER Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου έως 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	27.806,67	0,0%	28.826,66	103,7%	56.633,33
Θεόδωρος ΠΑΝΑΓΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων από 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	16.833,33	0,0%	16.833,33
Γεώργιος ΜΑΝΤΑΚΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 09.06.2022 & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	30.300,00	0,0%	30.300,00
Βασιλική ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως 09.06.2022	0,00	0,0%	0,00	0,0%	24.573,33	0,0%	-873,33	-3,6%	23.700,00
	2019 vs 2018		2020 vs 2019		2021 vs 2020		2022 vs 2021		Οικονομικό έτος 2022
	Amount (€)	Percentage (%)	Amount (€)	Percentage (%)	Amount (€)	Percentage (%)	Amount (€)	Percentage (%)	Amount (€)
Επιδόσεις του Ομίλου (Amounts in € '000)									
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Α_Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR)	72.881	4,7%	-490.113	-30,3%	409.060	36,2%	400.142	26,0%	1.938.985
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Β_Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	58.890	16,7%	-151.864	-36,8%	289.581	111,1%	185.689	33,7%	735.985
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Γ_Κέρδη μετά Φόρων (Net Income)	56.797	39,1%	-2.991	-1,5%	61.764	31,0%	335.164	128,5%	596.036
Επιδόσεις της Εταιρείας (Ποσά σε € '000)									
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Α_Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR)	75.826	5,9%	-439.704	-32,1%	55.108	5,9%	347.883	35,3%	1.333.210
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Β_Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	76.090	26,3%	-118.091	-32,4%	233.018	94,4%	118.395	24,7%	598.354
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Γ_Κέρδη μετά Φόρων (Net Income)	70.422	52,1%	-104.242	-50,7%	163.590	161,4%	98.683	37,2%	363.644
Μέση αμοιβή σε ισοτιμή βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων (Ποσά σε € '000)									
Υπάλληλοι του Ομίλου	0,6	1,2%	1,2	2,5%	-5,0	-9,8%	3,1	6,7%	48,7
Υπάλληλοι της Εταιρείας	-0,4	-0,7%	-0,4	-0,7%	-0,8	-1,4%	2,1	4,0%	54,9



ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΡΘΡΟΥ 112 Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε.
Λ. Αθηνών 112,
104 42 Αθήνα

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας», βάσει της από 21/03/2023 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α), που καταρτίστηκε από την εταιρεία ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία») για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία, T: +30 210 6874400, www.pwc.gr

Αθήνα: Λεωφ. Κηφισίας 260 & Λεωφ. Κηφισίας 270, 152 32 Χαλάνδρι | T: +30 210 6874400

Θεσσαλονίκη: Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου 16, 55535 Πυλαία | T: +30 2310 488880

Ιωάννινα: Πλατεία Πάργης 2 (ή Πυρρινέλλα 23), 1ος όροφος, 45332 | T: +30 2651 313376

Πάτρα: 28ης Οκτωβρίου 2Α & Όθωνος Αμαλίας, 26223 | T: +30 2616 009208

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α), που καταρτίστηκε από την Εταιρεία για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών» και καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες, όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή της:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της και του ομοίως ως άνω αναπληρωτή του, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο [άρθρο 32](#) του Ν. [4308/2014](#),
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρος του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.



Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε., που καταρτίστηκε για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό να τεθεί υπόψη των μετόχων στην τακτική γενική συνέλευσή της Εταιρείας, και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.



Πράιςγουωτερχαους Κούπερς
Ανώνυμος ελεγκτική Εταιρεία
Λ. Κηφισίας 260
152 32 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Αθήνα, 6 Απριλίου 2023

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σωκράτης Λεπτός – Μπούρτζη
ΑΜ ΣΟΕΛ 41541